

РАЗЪЯСНЕНИЕ Союза инженеров-сметчиков

О норме суточных при командировании работников строительно-монтажных организаций (не относящихся к бюджетной сфере коммерческих организаций), на территории Российской Федерации и размере надбавки за вахтовый метод работы на объектах капитального строительства, финансирование которых осуществляется с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

В целях установления единого подхода к определению сметной стоимости строительства, начальной (максимальной) цены контрактов НМЦК в системе государственных муниципальных закупок и расчетов за выполненные работы на объектах капитального строительства, финансирование которых осуществляется с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Союз инженеров-сметчиков РЕКОМЕНДУЕТ:

Предусматривать норму суточных при командировании работников строительно-монтажных организаций (не относящихся к бюджетной сфере коммерческих организаций) на территории Российской Федерации или размер надбавки за вахтовый метод работы на объектах капитального строительства, финансирование которых осуществляется с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, в размере 700 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации, или за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно.

**Президент Союза
П.В. Горячкин**

Павел Горячкин о вахтовой надбавке:

ТО, ЧТО ОБЪЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА ФИНАНСИРУЕТСЯ ИЗ СРЕДСТВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РФ ВО ВСЕ НЕ ОЗНАЧАЕТ, ЧТО РАЗМЕР КОМАНДИРОВОЧНЫХ ИЛИ ВАХТОВОЙ НАДБАВКИ РАБОТНИКОВ САМИХ КОММЕРЧЕСКИХ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОГРАНИЧЕН 100 РУБ. В СУТКИ!

В проекте новой Методики определения затрат, связанных с осуществлением строительно-монтажных работ вахтовым методом Минстроя России почти ничего не говорится о т.н. «вахтовой надбавке», а Пример расчета надбавки за вахтовый метод работы (Приложение 5. Методики) может ввести в заблуждение отдельных Заказчиков!

ВАХТОВАЯ НАДБАВКА — это доплата, которая устанавливается работникам с таким режимом труда вместо суточных.

Для работников государственных учреждений их размер устанавливается государственным органом соответствующего уровня власти. Так, для федеральных государственных органов утверждена надбавка за вахтовый метод работы Постановлением Правительства РФ от 03.02.2005 № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета» и составляет от оклада или тарифной ставки:

- 75 % — в районах Крайнего Севера;
- 50 % — в районах Сибири и Дальнего Востока;
- 30 % — в иных районах.

В соответствии с пунктом 4 постановления № 51 начисление надбавки производится без применения районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Для государственных служащих и работников федеральных организаций существует правило: надбавка не может превышать максимальный размер суточных, установленный в размере 100 рублей в день. РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В КОММЕРЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ЭТО ПРАВИЛО НЕ КАСАЕТСЯ.

Коммерческие предприятия устанавливают доплату локальным нормативным актом (приказом, распоряжением) либо прописывают в коллективном договоре (части 4 статьи 302 Трудового кодекса РФ).

Ограничения по размеру надбавки (не более суммы дневных суточных по командировкам по России) установлены только для бюджетных организаций (постановление Правительства РФ от 3 февраля 2005 г. № 51). Для коммерческих организаций таких ограничений, как правило, нет.

При определении и обосновании вахтовой надбавки и размера суточных, помимо всего прочего, рекомендуем ссылаться и на "Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2017 – 2020 годы" (Зарегистрировано в Роструде 28 апреля 2017 года, регистрационный номер 10/17-20)

Следует учесть, что Соглашение является основой для коллективных договоров, трудовых договоров и локальных нормативных актов работодателей и распространяется на работодателей, не предоставивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В Соглашении установлено:

3.23. Работникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, в коллективных договорах, трудовых договорах и локальных нормативных актах рекомендуется устанавливать надбавку за вахтовый метод работы в размере 75 процентов месячной тарифной ставки (оклада).

Таким образом, надбавка в размере 75 процентов выплачивается независимо от районов производства работ работникам строительно-монтажных и приравненных к ним организаций, а также обслуживающих и прочих хозяйств строительно-монтажных организаций, выполняющих работы вахтовым методом.